



INTITULE DE LA FORMATION & REFERENCE FORMATION (CODE)
La modification du contrat de travail et ses conséquences (DS08)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Connaître les motifs de la modification du contrat de travail et gérer les procédures à respecter

PROGRAMME DE LA FORMATION

Contenu (1^{ère} journée)

- I. Définition de la modification du contrat
Distinction entre modification du contrat et changement des conditions de travail
L'impact des dispositions conventionnelles
- II. Conditions de mise en œuvre des modifications
Motif personnel lié au salarié (changement de poste, inaptitude ou faute)
Causes économiques

Contenu (2^{ème} journée)

- I. Gérer les conséquences du refus des modifications par le salarié
Le refus du changement des conditions de travail
Le refus du changement du contrat de travail
- II. Le cas des salariés protégés
L'application de la procédure spécifique

PUBLIC CONCERNE

Managers, Responsables d'unités ou de services.
Cadres fonctionnels et Collaborateurs des services ressources humaines
(Chefs d'équipes ou de projets).
Assistant(e) en Ressources Humaines ou au sein d'un service juridique.


DUREE & DATE DES SESSIONS


2 jours (nous consulter).


PRIX

850 € H.T par stagiaire

Pour vous inscrire, retournez nous le bulletin d'adhésion qui se trouve dans la plaquette ou bien téléchargez ce document sur notre site Internet : www.prospective-rh.com ou contactez-nous :

 04.93.86.50.21

 06.87.26.03.34

 04.93.37.03.05

contact@prospective-rh.com