

INTITULE DE LA FORMATION & REFERENCE FORMATION (CODE) **Les différents modes de rupture du contrat de travail (DS09)**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Maîtriser les différentes formes de rupture du contrat de travail.

Acquérir les connaissances suffisantes permettant d'éviter un recours contentieux.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Contenu (1^{ère} journée) : Le Licenciement

- I. Le licenciement économique individuel
 - Notion et définition du motif économique
 - Procédure à respecter
 - La convention de reclassement personnalisé
 - Les autres documents à remettre au salarié licencié

- II. Le licenciement pour motif personnel
 - Les différentes causes
 - La procédure à suivre : convocation, entretien, notification
 - Les indemnités légales ou conventionnelles de licenciement
 - Les documents à remettre au salarié licencié

Contenu (2^{ème} journée) : Les autres modes de rupture du contrat

- I. Les possibilités de rupture du CDD
 - La démission
 - La force majeure
 - Le départ ou la mise à la retraite
 - La rupture conventionnelle
 - Les obligations de l'employeur à l'issue de la rupture

- II. Le départ négocié (rupture amiable du contrat et transaction)
 - Les conséquences de la rupture négociée
 - Les effets et la rédaction de la transaction

PUBLIC CONCERNE

Managers, Responsables d'unités ou de services.

Cadres fonctionnels et Collaborateurs des services ressources humaines (Chefs d'équipes ou de projets).

Assistant(e) en Ressources Humaines ou au sein d'un service juridique.


DUREE & DATE DES SESSIONS


2 jours (nous consulter).


PRIX

850 € H.T par stagiaire

Pour vous inscrire, retournez nous le bulletin d'adhésion qui se trouve dans la plaquette ou bien téléchargez ce document sur notre site Internet : www.prospective-rh.com ou contactez-nous :

 04.93.86.50.21

 06.87.26.03.34

 04.93.37.03.05

contact@prospective-rh.com