

INTITULE DE LA FORMATION & REFERENCE FORMATION (CODE)

La suspension du contrat de travail et ses conséquences (DS10)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Appréhender au mieux les droits et devoirs des salariés et de l'employeur en cas de suspension du contrat de travail.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Contenu (1^{ère} journée)

- I. Définition de la suspension
Suspension du contrat pour accident du travail : durée de la suspension, protection contre le licenciement, visite médicale de reprise, inaptitude et reclassement, invalidité...
Suspension du contrat de travail pour maladie/maternité : durée de la suspension, protection contre le licenciement, visite médicale de reprise, inaptitude et reclassement, invalidité...
- II. Conséquences des ces suspensions sur
Le calcul de l'ancienneté
Le calcul du temps de travail effectif
Le calcul des congés payés
La rémunération

Contenu (2^{ème} journée)

- I. Les autres causes de suspension du contrat
Les différents congés qui entraînent la suspension du contrat
- II. Suspension du contrat du fait de l'employeur
Mise à pied d'un salarié
Mise au chômage partiel

PUBLIC CONCERNE

Managers, Responsables d'unités ou de services.
Cadres fonctionnels et Collaborateurs des services ressources humaines (Chefs d'équipes ou de projets).
Assistant(e) en Ressources Humaines ou au sein d'un service juridique.


DUREE & DATE DES SESSIONS


2 jours (nous consulter).


PRIX

850 € H.T par stagiaire

Pour vous inscrire, retournez nous le bulletin d'adhésion qui se trouve dans la plaquette ou bien téléchargez ce document sur notre site Internet : www.prospective-rh.com ou contactez-nous :

 04.93.86.50.21

 06.87.26.03.34

 04.93.37.03.05

contact@prospective-rh.com