



**INTITULE DE LA FORMATION & REFERENCE FORMATION (CODE)**  
**Accident du travail, maladie et inaptitude. (DS12)**

**OBJECTIFS DE LA FORMATION**

Connaître les obligations de l'employeur en cas d'accidents du travail ou maladie  
Maîtriser les procédures de reclassement en cas d'inaptitude

**PROGRAMME DE LA FORMATION**

Contenu (1<sup>ère</sup> journée)

- I. La protection des victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle  
La protection des salariés en arrêt maladie  
Les cas de nullité  
L'indemnisation des licenciements
  
- II. L'inaptitude du salarié  
Définition et distinction entre inaptitude, incapacité temporaire et invalidité  
La constatation de l'inaptitude par le médecin du travail  
Le déroulement de la procédure

Contenu (2<sup>ème</sup> journée)

- I. Les conséquences de l'avis d'inaptitude  
L'obligation de reclassement  
Le rôle du médecin du travail
  
- II. La proposition de reclassement  
Le refus du reclassement proposé et la mise en œuvre de la rupture

**PUBLIC CONCERNE**

Managers, Responsables d'unités ou de services.  
Cadres fonctionnels et Collaborateurs des services ressources humaines  
(Chefs d'équipes ou de projets).  
Assistant(e) en Ressources Humaines ou au sein d'un service juridique.


**DUREE & DATE DES SESSIONS**


2 jours (nous consulter).


**PRIX**

850 € H.T par stagiaire

*Pour vous inscrire, retournez nous le bulletin d'adhésion qui se trouve dans la plaquette ou bien téléchargez ce document sur notre site Internet : [www.prospective-rh.com](http://www.prospective-rh.com) ou contactez-nous :*

 04.93.86.50.21

 06.87.26.03.34

 04.93.37.03.05

[contact@prospective-rh.com](mailto:contact@prospective-rh.com)