



INTITULE DE LA FORMATION & REFERENCE FORMATION (CODE)

**Restructurations, contrats de travail et procédures collectives de licenciement.
(DS13)**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Evaluer les conséquences des restructurations d'entreprises sur les contrats de travail, les conventions et accords collectifs et la représentation du personnel

PROGRAMME DE LA FORMATION

Contenu (1^{ère} journée)

- I. Les restructurations et le contrat de travail
Le champs d'application de l'article L.1224-1 du Code du Travail
Les conséquences de son application
- II. Les modifications du contrat intervenant après la restructuration
Les ruptures faisant suite aux restructurations

Contenu (2^{ème} journée)

- I. L'impact des restructurations sur les conventions et accords collectifs de travail
L'application des articles L.2222-6 et L.2261-10 du Code du Travail et ses conséquences
Le problème du maintien des avantages individuels acquis
L'impact des restructurations sur les accords atypiques, usages et règlements intérieurs
- II. Les procédures collectives de licenciement qui découlent des restructurations
Les conséquences des restructurations ou licenciements collectifs sur les instances représentatives du personnel

PUBLIC CONCERNE

Cadres fonctionnels et Collaborateurs des services ressources humaines
Assistant(e) en Ressources Humaines ou au sein d'un service juridique.
Juristes en droit social


DUREE & DATE DES SESSIONS


2 jours (nous consulter).


PRIX

850 € H.T par stagiaire

Pour vous inscrire, retournez nous le bulletin d'adhésion qui se trouve dans la plaquette ou bien téléchargez ce document sur notre site Internet : www.prospective-rh.com ou contactez-nous :

 04.93.86.50.21

 06.87.26.03.34

 04.93.37.03.05

contact@prospective-rh.com