



INTITULE DE LA FORMATION & REFERENCE FORMATION (CODE)

Le cadre juridique des négociations sociales (les nouvelles règles de la négociation sociale) (DS25)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Maîtriser les dispositifs de négociation collective et leurs incidences pratiques en entreprise

PROGRAMME DE LA FORMATION

Contenu (1^{ère} journée)

- I. La réforme de la négociation collective
Mode de conclusions des accords (les différents niveaux de négociation, le principe majoritaire, le droit d'opposition)
- II. Les accords dits particuliers
Les accords d'entreprises dérogatoires
La reconnaissance des accords de groupe

Contenu (2^{ème} journée)

- I. L'élargissement de la négociation aux personnels élus ou mandatés
Conditions et validité de ces négociations
- II. Le renforcement des moyens du dialogue social
L'information des salariés
Les moyens d'information dont disposent les représentants du personnel

PUBLIC CONCERNE

Managers, Responsables d'unités ou de services.
Cadres fonctionnels et Collaborateurs des services ressources humaines
Assistant(e) en Ressources Humaines ou au sein d'un service juridique
Juristes en droit social


DUREE & DATE DES SESSIONS


2 jours (nous consulter).


PRIX

850 € H.T par stagiaire

Pour vous inscrire, retournez nous le bulletin d'adhésion qui se trouve dans la plaquette ou bien téléchargez ce document sur notre site Internet : www.prospective-rh.com ou contactez-nous :

 04.93.86.50.21

 06.87.26.03.34

 04.93.37.03.05

contact@prospective-rh.com