



**INTITULE DE LA FORMATION & REFERENCE FORMATION (CODE)**  
**Le harcèlement moral (détection et prévention) (DS26)**

**OBJECTIFS DE LA FORMATION**

Comprendre la notion juridique de la notion de harcèlement morale  
Etre capable de repérer les situations à risques et savoir comment réagir  
Permettre de connaître les moyens de prévention  
Etablir un constat des risques dans l'entreprise

**PROGRAMME DE LA FORMATION**

Contenu

- I. Définition légale du harcèlement moral  
Typologie des situations de harcèlement moral au travail  
Les relations de travail et leur environnement  
Faits et agissements constitutifs de l'infraction
  
- II. La prévention du harcèlement moral  
Les obligations de prévention à la charge de l'employeur  
Les moyens de la prévention  
Le traitement du harcèlement moral au travail  
La médiation et la gestion du contentieux  
Les différents niveaux de responsabilités et types de sanctions

**PUBLIC CONCERNE**

Managers, Responsables d'unités ou de services.  
Cadres fonctionnels et Collaborateurs des services ressources humaines  
(Chefs d'équipes ou de projets).  
Assistant(e) en Ressources Humaines ou au sein d'un service juridique.


**DUREE & DATE DES SESSIONS**


1 jour (nous consulter)


**PRIX**

550 € H.T par stagiaire

*Pour vous inscrire, retournez nous le bulletin d'adhésion qui se trouve dans la plaquette ou bien téléchargez ce document sur notre site Internet : [www.prospective-rh.com](http://www.prospective-rh.com) ou contactez-nous :*

 04.93.86.50.21

 06.87.26.03.34

 04.93.37.03.05

[contact@prospective-rh.com](mailto:contact@prospective-rh.com)