

## **INTITULE DE LA FORMATION & REFERENCE FORMATION (CODE)** **Participation, intéressement et actionnariat salarié (P.E.E) (DS29)**

### **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

Bien connaître les différents dispositifs relatifs aux rémunérations différées et optimiser les politiques de rémunération

### **PROGRAMME DE LA FORMATION**

Contenu (1<sup>ère</sup> journée)

- I. Les principaux dispositifs d'épargne salariale  
La participation (mise en place et bénéficiaires, calcul, droit des salariés, déblocage anticipé, régime fiscal et social)
- II. L'intéressement (mise en place et bénéficiaires, calcul, formules, répartition, versement, régime fiscal et social)  
Conclusion et contenu des accords d'intéressement.

Contenu (2<sup>ème</sup> journée)

- I. L'épargne salariale  
Mise en place du plan épargne entreprise (P.E.E)  
Les nouveaux dispositifs (P.E.I, P.E.G, P.E.L.T et P.E.R.C.O)  
Gestion des plans d'épargne
- II. Les autres régimes d'épargne salariale  
Actionnariat et stock-options.

### **PUBLIC CONCERNE**

Cadres fonctionnels et Collaborateurs des services ressources humaines  
Assistant(e) en Ressources Humaines ou au sein d'un service juridique, comptable ou financier  
Responsable et assistants d'un service administration de la paye  
Juristes en droit social.


### **DUREE & DATE DES SESSIONS**


2 jours (nous consulter).


### **PRIX**

850 € H.T par stagiaire (repas inclus).

*Pour vous inscrire, retournez nous le bulletin d'adhésion qui se trouve dans la plaquette ou bien téléchargez ce document sur notre site Internet : [www.prospective-rh.com](http://www.prospective-rh.com) ou contactez-nous :*

 04.93.86.50.21

 06.87.26.03.34

 04.93.37.03.05

[contact@prospective-rh.com](mailto:contact@prospective-rh.com)