

PROSPECTIVE RH

INTITULE DE LA FORMATION & REFERENCE FORMATION (CODE)

Les règles de la mobilité interne. (RH 13)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Présenter les différents aspects de la mobilité interne et les conditions de réussite

PROGRAMME DE LA FORMATION

Contenu (1^{ère} journée)

- I. Politique et enjeux de la mobilité
La gestion prévisionnelle des emplois et compétences
La mobilité interne comme outil d'adaptation et d'anticipation
- II. La détermination des compétences et des potentiels
Les différents outils de validation et certification des compétences

Contenu (2^{ème} journée)

- I. Les différentes formes de mobilité interne et leur mise en oeuvre
La construction du projet professionnel du salarié
Le rôle respectif des différents acteurs (tuteurs, managers, service formation et administration du personnel)
- II. L'accompagnement du salarié et la notion de gestion de carrière
La mobilisation du salarié acteur de son développement professionnel

PUBLIC CONCERNE

Responsables et collaborateurs des services ressources humaines (formation, développement RH)
Responsables emploi et carrières
Managers et responsables opérationnels


DUREE & DATE DES SESSIONS


2 jours (nous consulter).


PRIX

850 € H.T par stagiaire

Pour vous inscrire, retournez nous le bulletin d'adhésion qui se trouve dans la plaquette ou bien téléchargez ce document sur notre site Internet : www.prospective-rh.com ou contactez-nous :

 04.93.86.50.21

 06.87.26.03.34

 04.93.37.03.05

contact@prospective-rh.com