

INTITULE DE LA FORMATION & REFERENCE FORMATION (CODE)

La Gestion de la masse salariale (contrôle et pilotage). (RH 14)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Définir la masse salariale et présenter les principaux facteurs de son évolution.

Piloter la masse salariale et maîtriser son impact sur les coûts de fonctionnement de l'entreprise.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Contenu (1^{ère} journée)

- I. Définir et calculer la masse salariale
Comptabilisation des effectifs
Les différentes données de la masse salariale (budget, frais et charges)

- II. Maîtriser et piloter la masse salariale
Les facteurs d'évolution de la masse salariale : effectifs, qualifications, salaires et charges sociales
Les variables d'évolution de la masse salariale : l'effet GVT, l'effet masse, l'effet niveau, l'effet noria, l'effet report, etc.

Contenu (2^{ème} journée)

- I. Cas pratiques : exercices pratiques et réalisation d'un cas de synthèse

PUBLIC CONCERNE

Responsables et collaborateurs des services ressources humaines

Responsables et collaborateurs de la gestion de la paie et des rémunérations

Contrôleurs de gestion


DUREE & DATE DES SESSIONS


2 jours (nous consulter).


PRIX

850 € H.T par stagiaire

Pour vous inscrire, retournez nous le bulletin d'adhésion qui se trouve dans la plaquette ou bien téléchargez ce document sur notre site Internet : www.prospective-rh.com ou contactez-nous :

 04.93.86.50.21

 06.87.26.03.34

 04.93.37.03.05

contact@prospective-rh.com